

	<b>POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL</b>	<b>Código: DES-PE-01</b>
	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 12</b>
		<b>Fecha: 06/02/2023</b>

El Grupo Honor & Laurel líder en la prestación de servicios de seguridad, soportados en una gestión integral de riesgos, personal competente, excelencia operativa y tecnología de punta, como aspectos claves para generar valor a nuestros clientes; Por ello establecemos los siguientes compromisos que nos impulsen al logro de la estrategia:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, bajo un marco de integridad, responsabilidad y espíritu de servicio.
- Cumplir los requisitos legales, regulatorios, normativos y de otra índole aplicables o acordados.
- Gestionar integralmente los riesgos y oportunidades, fortaleciendo, manteniendo y mejorando continuamente los procesos del sistema de gestión.
- Prevenir las actividades ilícitas que puedan afectar la reputación y continuidad del grupo, de acuerdo con la CON-PE-02 Política para el Manejo de Riesgos de Cumplimiento.
- Realizar una identificación continua de peligros, vulnerabilidades y amenazas, y una evaluación, valoración de riesgos y determinación de los respectivos controles jerárquicos para su eliminación (peligros) y reducción (riesgos).
- Proteger al medioambiente, haciendo un uso eficiente de los recursos, previniendo la contaminación, controlando y realizando una adecuada gestión de los impactos significativos ambientales, con un enfoque de sostenibilidad de acuerdo con la identificación del contexto organizacional.
- Procurar ambientes de trabajo seguros y saludables, en una cultura de prevención, autocuidado y gestión de riesgos, previniendo incidentes o situaciones que puedan generar lesiones, enfermedades y/o deterioro de la salud, daños a la propiedad, así como el impacto socio-ambiental.
- Promover la comunicación, consulta y la participación de los trabajadores y demás partes interesadas, incluyendo, los representantes de los trabajadores.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, brindando condiciones para empoderar a las personas en su desarrollo, bienestar y éxito.

El Grupo se compromete a suministrar los recursos humanos, económicos, técnicos, tecnológicos y de infraestructura, necesarios para asegurar el cumplimiento de estos compromisos.

Esta política debe estar disponible, comunicarse, entenderse y aplicarse dentro del grupo.

---

*El sistema de gestión integral comprende Calidad, Seguridad y salud en el trabajo, Ambiente, Seguridad en la cadena de suministro, Control y seguridad, y SIPLAFT.*

---




---

**Jorge Luis Vega**  
Presidente