

| | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------|-------------------|---------------|
|  | POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL | | | |
| | Direccionamiento Estratégico | | | |
| | Código: DES-PE-01 | Versión: 10 | Fecha: 20/05/2021 | Página 1 de 1 |

El Grupo Honor & Laurel líder en la prestación de servicios de seguridad, soportados en una gestión integral de riesgos, personal competente, excelencia operativa y tecnología de punta, como aspectos claves para generar valor a nuestros clientes. Por ello establecemos los siguientes compromisos que nos impulsen al logro de la estrategia:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, bajo un marco de integridad, responsabilidad y espíritu de servicio.
- Cumplir los requisitos legales, regulatorios, normativos y de otra índole aplicables o acordados.
- Gestionar integralmente los riesgos y oportunidades, fortaleciendo, manteniendo y mejorando continuamente los procesos del sistema de gestión.
- Prevenir las actividades ilícitas que puedan afectar la reputación y sostenibilidad del grupo.
- Realizar una identificación continua de peligros, vulnerabilidades y amenazas, y una evaluación, valoración de riesgos y determinación de los respectivos controles jerárquicos para su eliminación (peligros) y reducción (riesgos).
- Proteger al medioambiente, haciendo un uso eficiente de los recursos, previniendo la contaminación, controlando y realizando una adecuada disposición de los residuos, con un enfoque de desarrollo sostenible.
- Procurar ambientes de trabajo seguros y saludables, en una cultura de prevención, autocuidado y gestión de riesgos, previniendo incidentes o situaciones que puedan generar lesiones, enfermedades y/o deterioro de la salud, daños a la propiedad, así como el impacto socio-ambiental.
- Promover la comunicación, consulta y la participación de los trabajadores y demás partes interesadas, incluyendo, los representantes de los trabajadores.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, brindando condiciones para empoderar a las personas en su desarrollo, bienestar y éxito.

El Grupo se compromete a suministrar los recursos humanos, económicos, técnicos, tecnológicos y de infraestructura, necesarios para asegurar el cumplimiento de estos compromisos.

Esta política debe estar disponible, comunicarse, entenderse y aplicarse dentro del grupo.

El sistema de gestión integral comprende Calidad, Seguridad y salud en el trabajo, Ambiente, Seguridad en la cadena de suministro, Control y seguridad, y SIPLAFT.



Jorge Luis Vega
Presidente