

## PROFESIONALES DE SEGURIDAD HONOR



El grupo Honor & Laurel siempre se ha caracterizado en el sector de la seguridad por el perfil de su personal. Es reconocido por la idoneidad y por el profesionalismo de su equipo de trabajo, y esto, debemos decirlo, no es producto de la casualidad sino de un trabajo consciente, estructurado y dinamizado por la estrategia de gestión humana.

Cuando hablamos del perfil de Nuestra Gente nos enfocamos en aquellas características que resaltan a nuestros profesionales de la seguridad, quienes, con su alta competencia en gestión de riesgos, espíritu de servicio y excelencia operativa, se esfuerzan por dejar en alto el nombre de la compañía.

Es principio de nuestra organización atraer el mejor personal de la seguridad a través de un riguroso proceso de selección que identifica los profesionales más confiables y competentes para apoyar la prestación del servicio a nuestros clientes y el cumplimiento de las metas corporativas.

Cuando nos enfocamos en nuestro modelo de gestión por competencias, buscamos que cada una de las personas

que trabaja en la compañía cuente con el conocimiento óptimo para el desempeño de su cargo, con las habilidades requeridas para comportarse con eficiencia, con las actitudes, carácter y personalidad que le permitan servir con HONOR, así como con los valores y principios específicos para regir cada una de sus conductas.

Una vez contamos con el mejor equipo, nos esforzamos en lograr su satisfacción y bienestar por medio de estrategias orientadas a alcanzar una cultura humanista que entienda los sueños, retos y dificultades que atraviesa cada uno en su dimensión personal y familiar. De esta manera es que logramos el compromiso y desarrollo tanto organizacional como personal, facilitando así una prosperidad colectiva.

Todo este esfuerzo ha sido reconocido por nuestros clientes como diferenciador, orgullo que nos motiva a continuar desarrollando estrategias que nos permitan seguir fortaleciendo las competencias de nuestros colaboradores, mantener sus niveles de satisfacción a través de nuestros planes de bienestar y permitir de esta forma una retención de personal que se ve reflejada en los índices bajos de rotación que nos distinguen en el sector.

Los retos y los desafíos que enfrentamos nos hacen enfocarnos más en estrategias que garanticen este perfil donde para todos... ¡Servir es un Honor!

*Gestión y Desarrollo Humano H&L*